

แบบฟอร์มที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน.....สถานที่ตั้ง.....ต.๗๕.หมู่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวทิวารัตน์ เชื้ออมแก้ว.....โทรศัพท์.....๐.๕๔๒๗.๖๐๒๑.๓๑๖.....
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๒๐	๖๐	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๒๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรม.....รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

วัตถุประสงค์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีสิ่งที่ดีเกิดขึ้นคุณธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและภาวการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังป้องกัน และปราบปรามทุจริต	รพ.เมืองปาน	-	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	√					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม											
๒. การให้ความรู้ด้านกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	รพ.เมืองปาน	-	-มีการจัดตั้งเครือข่าย ระดับอำเภอ เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	√					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม											
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางทวงถามชี้แจงและสารทุกข์และประพาศดีมีชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์สารทุกข์และประพาศดีมีชอบ	รพ.เมืองปาน	-	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	√					
รวม											

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจัดตั้งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ต่อไป

(นางสาวทิวารัตน์ เชื้อนแก้ว)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน

พันทิพย์
 (คุณพิศุฑาภรณ์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน
 ผู้เห็นชอบแผน